

## **ОБОБЩЕНА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ИЗВЪРШЕНИТЕ ДЕЙНОСТИ ОТ СТРУКТУРНИТЕ ЗВЕНА В МИНИСТЕРСТВО НА ИКОНОМИКАТА И ИНДУСТРИЯТА ПРЕЗ 2022 Г. В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ЗАДЪЛЖЕНИЯТА ИМ ЗА ПРИЛАГАНЕ НА АНТИКОРУПЦИОННИ ПРОЦЕДУРИ**

Създадените и утвърдени със заповед на министъра на икономиката и индустрията Вътрешни правила за прилагане на антикорупционни процедури в министерството (ВППАП/Вътрешни правила), уреждат създаването на определени условия и ред във ведомството, насочени към намаляване и ограничаване на проявените форми на корупция, корупционни практики, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др.

Вътрешната уредба има за цел да се повиши общественото доверие към служителите на министерството, а оттам и към неговата администрация, както и да се засили обществения/граждански контрол, по отношение работата на администрацията като форма на превенция на корупция, корупционни прояви, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др. Утвърдените процедури и дейности целят да се създадат гаранции за отчетност и прозрачност на изпълнението на функциите на администрацията, да се повиши ефективността по предотвратяване на корупция, корупционни прояви, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др., както и да утвърдят ценности като честност, почтеност и морал в служителите на министерството.

В чл. 5 от ВППАП, утвърдени със заповед от 04.05.2022 г., Инспекторатът на министерството е определен като водещо звено, което да осъществява дейности, насочени към преглед, проверка, мониторинг и докладване, с цел превенция, противодействие и разкриване на корупция, корупционни прояви, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др.

Мониторингът се осъществява чрез систематично и непрекъснато наблюдение на осъществяваните процеси и дейности в администрацията на МИИ, в това число и събиране, анализиране и използване на навременна информация, включително и от второстепенните разпоредители с бюджет по бюджета на министерството, с оглед откриване на съответствие с предполагаем и/или твърдян резултат. Извършването на мониторинга е насочено към превенция на корупцията, корупционните прояви, измами, нередности, злоупотреби чрез антикорупционни политики и провеждане на процедури, свързани с подобряване на установените механизми за противодействие на посочените явления.

За проследяване на извършваните през съответната година дейности и процеси от структурните звена в министерството, с разпоредбата на чл. 17 от ВППАП е вменено задължение на директорите на дирекции и ръководителите на звена във ведомството, в срок до 10-ти януари да представят доклад до Инспектората на МИИ, съдържащ

информация за извършеното от тях през предходната календарна година, а именно: да изпратят отчет, в който да бъде посочен броя на постъпили сигнали, съдържащи твърдения за наличие на корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси; броя на постъпилите сигнали, съдържащи твърдения за измами, нередности, злоупотреби, грешки и др.; наличие или липса на стартирани процедури на докладване по чл.12 от правилата и съответно какви действия са предприети по тях.

В изпълнение на описаното по-горе, в Инспектората е получена информация от 10 (десет) дирекции/звена в министерството в изпълнение на чл. 17 от Вътрешните правила, като част от директорите от МИИ не са предоставили писмено данни за подадени сигнали с описаното по-горе съдържание.

При направения преглед и анализ на изпратените в Инспектората данни е констатирано:

Основната част от представената информация е изготвена според изискванията на чл. 17, ал. 2 от Вътрешните правила. Докладвано е, че през 2022 г. сигнали, съдържащи твърдения за наличие на корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, както и сигнали, съдържащи твърдения за измами, нередности, злоупотреби, грешки и др. не са постъпвали в дирекциите/звената от структурата на министерството. По този повод няма и стартирани процедури на докладване по чл. 12 от ВППАП, съответно не са предприемани действия по такива процедури. Посочена е информацията относно изпълнението на дейностите, заложи в Вътрешните правила за периодично извършване на контрол и за ежегодно извършване на цялостен анализ на предприетите през 2022 г. действия с антикорупционна насоченост, произтичащи от годишния антикорупционен план и вътрешната им организация, вземане на участия в специализирани обучения, прилагане на ротационен принцип при разпределяне на служители за извършване на идентични дейности като форма за превенция на корупционни практики, осигуряване на вътрешен взаимен контрол, системно наблюдение на работните процеси и дейности и отчитане на зоните с повишен корупционен риск.

В Инспектората по чл. 46 от Закона за администрацията са постъпили общо 75 бр. сигнали/жалби/предложения в рамките на 2022 г., като не са установени данни за корупционно нарушение и/или за конфликт на интереси по смисъла на ЗПКОНПИ относно лицата, задължени пред органа по назначаване. Постъпилите сигнали в звеното, основно са свързани с оплаквания и/или неудовлетвореност от дейността на определени второстепенни разпоредители с бюджет по бюджета на МИИ.

За периода от 01.01.2022 г. до 31.12.2022 г. от страна на Инспектората е предоставена информация по 2 бр. писма (доклади, доказателства и др.) на съответните органи за разследване, както и на Комисията за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество

(КПКОНПИ/Комисията) по образувано пред същата производство за конфликт на интереси.

В отчетния период е постъпил само един сигнал за конфликт на интереси, по който е изготвен доклад за отказ за образуване на производство по установяване на конфликт на интереси от Комисията по §2, ал.5 от ДР на ЗПКОНПИ (одобрен).

*Обобщавайки изпратените данни от директорите на дирекции на МИИ, съответно от ръководителите на звена, се установява, че няма постъпили сигнали със съдържание, което да изисква образуване на процедури по чл.12 от Вътрешните правила.*

Извършените от Инспектората дейности през 2022 г. са свързани с периодичното осъществяване на вътрешноведомствен контрол върху дейността на администрацията на МИИ, в т.ч. и с цел превенция и предотвратяване на корупция, корупционни прояви и конфликт на интереси. В изпълнение на задълженията си по извършване на административен контрол върху дейността на администрацията на МИИ и на второстепенните разпоредители с бюджет по бюджета на министерството, през 2022 г. от страна на Инспектората са изготвени общо 165 бр. доклади до министъра на икономиката и индустрията, съдържащи резултати от извършени предварителни проучвания/проверки и предложения по получените през отчетния период жалби и сигнали.

По отношение на процедура по докладване по чл.19 от ВППАП и проверка на имотно състояние и процедурата по огласяване и публичност, регламентирани в Раздел II и Раздел III от Вътрешните правила, служителите на министерството са длъжни при назначаване на длъжност, както и всяка година да декларират пред органа по назначаването своето имотно състояние, както и получените през предходната календарна година възнаграждения, свързани с полагане на труд извън служебното правоотношение, основанията за тяхното получаване, както и възложителя/работодателя, който ги е изплатил. При липса на промяна в обстоятелствата, подлежащи на деклариране, служителите не подават декларация, за което уведомяват писмено органа по назначаването. В случай на наложени наказания на служители на министерството, в резултат на прилагане на предвидените процедури, информация за това се публикува от Инспектората на министерството на официалната Интернет страница в рубриката „Антикорупция и сигнали“, раздел „Връзка с Инспектората“.

Подадените декларации, уведомления за липса на промяна в обстоятелствата подлежащи на деклариране се вписват в Информационната система за управление на човешките ресурси, поддържана и управлявана от дирекция „Човешки ресурси и организационно развитие“ - Регистър на декларациите за имотно състояние по чл.29 от Закона за държавния служител и чл.107а от Кодекса на труда. През отчетния

период от страна на дирекция „Човешки ресурси и организационно развитие“ не е постъпвала информация в Инспектората за неподадени декларации/уведомления, както и подадени извън законоустановения срок, относно служителите, неизпълнили вменените им задължения по чл.29 от Закона за държавния служител и по чл.107а от Кодекса на труда.

Извършвани са проверки по всички подадени декларации за несъвместимост по чл. 35, ал. 1, т. 1 и т. 3 от ЗПКОНПИ – общо 119 бр. През 2022 г. са изготвени над 40 доклада, съдържащи резултатите от извършените проверки на декларации за несъвместимост, като в някои от докладите са разгледани и описани резултатите за повече от едно лице. Проведен е първоначален инструктаж на всички новоназначени служители.

В електронните регистри (извън мрежата) са въведени съответните данни и са свалени електронните варианти на подадените декларации по вид задължени лица. Публичните регистри на декларациите по чл. 35, ал. 1 от ЗПКОНПИ (по видове лица) са актуализирани, с оглед на ново назначени/избрани лица в структурите на МИИ.

Периодично са приемани и обработвани декларации за имущество и интереси във връзка със задълженията на служителите по реда на ЗПКОНПИ, като през отчетния период в Инспектората са постъпили и приети над 500 бр. декларации за имущество и интереси по чл. 35, ал. 1, т. 2 от ЗПКОНПИ.

Публичните регистри на декларациите по чл. 35, ал. 1 от ЗПКОНПИ (по видове лица) са актуализирани, с оглед на ново назначени/избрани лица в структурите на МИИ. Подадените декларации за несъвместимост, декларациите за имущество и интереси, в частта за интересите, както и декларациите за промяна са публикувани на интернет страницата на министерството.

По отношение на водената антикорупционна политика във ведомството са осъществени дейности по изготвяне на годишен отчет за изпълнението на антикорупционните мерки, заложи в Антикорупционния план за 2022 г. Предприети са дейности за изготвяне на Антикорупционния отчет и съставяне на Антикорупционен план за 2023 г.